

uw kenmerk GR 2024/080
uw brief van 28 november 2024
ons kenmerk 24.119897
inlichtingen bij
doorkiesnummer 14 070



Sociaal Domein

Beleid Sociaal Domein

Huis van de stad, Generaal Spoorlaan 2
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

Gemeenschappelijke Regeling GGD en VT
Haaglanden
Postbus 16130
2500 BC 'S-GRAVENHAGE



betreft Zienswijze Uitstel Evaluatie GR GGD VT
Haaglanden

datum 24/02/2025 verz.
bijlage(n) geen

Geachte leden van het algemeen bestuur,

Wij hebben uw brief met betrekking tot uitstel van de evaluatie van de gemeenschappelijke regeling (GR) in goede orde ontvangen en geven middels dit antwoord onze zienswijze op uw voorstel tot uitstel. Wij volgen drie van uw vier inhoudelijke argumenten. Wat betreft uw derde argument zullen wij hier uitgebreider op ingaan. Ten slotte willen wij u nog een suggestie m.b.t. de GGD en de JGZ meegeven. Verder willen wij u in ieder geval danken voor het harde werk en de actualisatie van uw kant.

Inhoudelijke argumenten

In uw brief geeft u vier inhoudelijke argumenten waarom het niet zinvol is op dit moment een evaluatie uit te voeren. Kort samengevat komt het erop neer dat de GR goed functioneert. Dit wordt bevestigd door een eerdere evaluatie in 2022 en raadpleging door de formele documenten in 2024. Volgens het rapport in 2022 waren de deelnemende gemeenteraden tevreden.

Ten aanzien van uw derde punt hebben wij wel een vraag. U geeft aan dat de evaluatie en/of acties die daaruit volgen samenvallen met de wisseling van het bestuur. Daarentegen staat in artikel 40 van de GR dat de evaluatie reeds in 2024 had moeten plaatsvinden en het daarna om de vier jaar plaatsvindt. Wij zijn benieuwd naar uw juridische onderbouwing om van dit artikel af te wijken. Het Algemeen Bestuur (AB) bepaalt onder andere de reikwijdte van de evaluatie en er kan daarmee ook voor worden gekozen om een korte, maar krachtige evaluatie te laten plaatsvinden. Wij zouden in ieder geval graag zien dat de evaluatie zo kort mogelijk na de bestuurswissel plaatsvindt. Wij vernemen daarbij graag de inhoudelijke visie, opgaven en ambities in het licht van de controlerende en kaderstellende bevoegdheden van de deelnemende gemeenten.

GGD

Op het gebied van de GGD is er veel bereikt in de afgelopen jaren. Dit is onder andere gebleken uit de tussentijdse evaluatie van 2024. De GGD Haaglanden is een deskundige en proactieve organisatie die zich breed inzet voor de gezondheid van onze inwoners. Om effectief te zijn specificeert de GGD de opgave voor publieke gezondheid in vijf ambities. Daarnaast levert de GGD ook maatwerk door voor onze gemeente kernboodschappen op te stellen met daarin adviezen specifiek voor Rijswijk. Ook heeft de GGD bijgedragen aan het versterken van ons gezondheidsbeleid door:

- Gevraagd en ongevraagd adviseren, monitoren en evalueren van relevante vraagstukken over het bevorderen van gezondheid en een gezonde leefstijl voor alle inwoners;
- Adviseren over, coördineren en verbinden van preventieactiviteiten vanuit een integraal perspectief;
- Versterken van de preventiestructuur via deelname aan uitvoeringsoverleggen, netwerkbijeenkomsten, deskundigheidsbevordering en de ontsluiting van kennis ten aanzien van gezondheidsbevordering om de effectiviteit van de inzet rond preventie te vergroten;
- In te zetten op borging van activiteiten en projecten in een duurzame structuur.

Wij waarderen ten slotte dat de GGD inspeelt op actuele ontwikkelingen zoals:

- Het nemen van maatregelen om te zorgen voor schonere lucht in de regio naar aanleiding van het rapport over luchtverontreiniging;
- Het plaatsen van zonnebrandpalen en het voeren van zonneweringscampagne ten behoeve van huidkankerpreventie;
- Het onderzoeken welke redenen mensen hebben om minder te vaccineren;
- Het verbeteren van de pandemische paraatheid en het voeren van campagnes om COVID-19 vaccinaties te bevorderen onder kwetsbare groepen.

Het valt ons op dat de JGZ momenteel ook bezig is met een evaluatie. Ons voorstel is niet om deze evaluaties samen te voegen tot één evaluatie. Wat ons eerder goed lijkt is de JGZ bij de evaluatie te betrekken en te leren van de evaluatie die Stichting JGZ toepast. Wij vertrouwen erop dat de goede contacten tussen GGD en JGZ ertoe leiden dat men bij het evalueren van elkaar kan leren.

Veilig Thuis

Aansluitend op de vorige GR evaluatie kan de samenhang tussen de regionale en lokale Veilig Thuis- en GGD-taken bijvoorbeeld op het gebied van huiselijk geweld (VT) en zorg & veiligheid (GGD) naar onze mening versterkt worden. Zo spelen in alle gemeenten dezelfde thema's, alleen de mate en waarin verschilt van elkaar.

Naast onze waardering voor het streven van Veilig Thuis om de wachtlijst verder terug te dringen vinden wij een wachtlijst waarin het werken binnen de wettelijke termijnen niet haalbaar blijkt, uiterst zorgelijk.

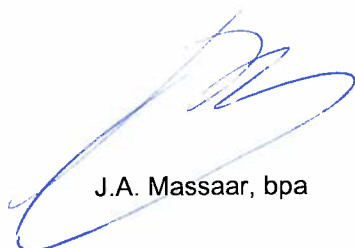
Tot slot dient de GR zich gedegen voor te gaan bereiden om de toekomstige situatie van Veilig Thuis. Met het oog op de ontwikkelingen rond het *Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming – samenwerken aan veiligheid 0-100* rekening te houden met de optie van uitbreiding, maar ook op een ontvlechting van Veilig Thuis.

Ter afronding

Wij volgen drie van uw vier argumenten om de evaluatie van de GR uit te stellen. Wij zijn daarbij wel benieuwd welke extra onderbouwing u aanvoert om van artikel 40 af te wijken. Wij hopen dat u bij uitstel van de evaluatie deze snel na de volgende bestuurswissel laat plaatsvinden en vervolgens elke vier jaar.

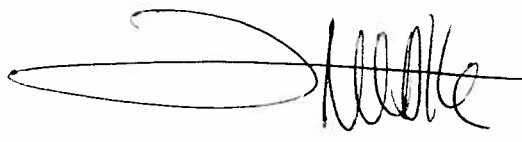
Tot slot willen wij noemen dat wij uw werk waarderen, zowel vanuit de GGD als vanuit Veilig Thuis. Het bestuur en de medewerkers van de GR, GGD en Veilig Thuis dragen bij aan de publieke gezondheid en de preventie van huiselijk geweld en kindermishandeling. Wij ontvangen graag na uw vergadering van 17 april 2025 een reactie op onze zienswijze. Na uw vergadering blijven wij ook graag nader op de hoogte omtrent de ontwikkelingen van de evaluatie.

Met vriendelijke groet,
de gemeenteraad,
de griffier,



J.A. Massaar, bpa

de voorzitter,



H. Sahin