

Procedure Werving en Benoeming GR-secretaris

Aan Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur GR GGD en VT Haaglanden
Van GR-secretaris
Datum Maart 2024

Aanleiding en Kader

De Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) schrijft voor dat het Dagelijks Bestuur van een gemeenschappelijke regeling de ambtenaren benoemt en ontslaat en daarmee een personeelsverantwoordelijkheid heeft.

Het AB en DB hebben een gezamenlijk benoemingsstatuut opgesteld voor de nadere uitwerking van de uitoefening van de bevoegdheden op het gebied van benoeming en ontslag.

De Directeur Publieke Gezondheid (DPG), de Directeur Veilig Thuis (DVT), de GR-Controller en de GR-Secretaris:

- worden door het bestuur van de GR *benoemd als onbezoldigde ambtenaren* in dienst van de GR, en
- worden *aangesteld als bezoldigde ambtenaren* in dienst van de gemeente Den Haag.

In maart 2024 is het wervingsproces opgestart voor de aanstelling en benoeming van een GR-secretaris in dienst van de gemeenten Den Haag. De gemeente Den Haag begeleidt conform het Benoemingsstatuut van de GR het wervingstraject.

De secretaris komt, net als nu het geval is, in dienst van de gemeente Den Haag, dienst OCW, stafgroep Ondersteuning en Kwaliteit (O&K). Vanuit de opdrachtnemer is daarom Mark Waterman, stafgroepmanager O&K betrokken bij het proces.

In dit memo is de procedure voor de werving en benoeming van de secretaris uitgewerkt.

Werving GR-secretaris

De vacature voor GR-secretaris volgt de reguliere procedure van de gemeente Den Haag. Dat betekent eerst 5 werkdagen SBK (medewerkers die boventallig zijn) en daarna 5 werkdagen open voor intern kandidaten. In de interne ronde hebben geen kandidaten gemeld.

De vacature is tot en met 19 mei 2024 opengesteld voor externe kandidaten. De vacature is ook gedeeld met de gemeenten via de AAC-leden.

Briefselectie:

Mark Waterman (Stafgroepmanager O&K) en Ine Lansu (GR-controller)

Gespreksronde 1:

Manager Mark Waterman, GR-controller Ine Lansu, DPG of DVT en AAC-lid F. Ederveen van de gemeente Delft

Na de eerste gespreksronde worden minimaal 2 kandidaten voorgedragen voor het gesprek in de tweede ronde.

Gespreksronde 2:

Gesprek met voorzitter, penningmeester, DPG of DVT en GR-controller (vanwege verbinding met het eerste gesprek)

Wanneer uit de gespreksrondes een geschikte kandidaat naar voren is gekomen volgt het arbeidsvoorwaardengesprek met Mark Waterman.

Benoeming GR-secretaris

Na het aantrekken van een geschikte kandidaat dient het DB over te gaan tot *benoeming van de kandidaat als onbezoldigd ambtenaar* in dienst van de GR in de functie van secretaris.

Het Benoemingsstatuut GR GGD en VT Haaglanden regelt daarvoor in artikel 4 lid 3:

*"Indien het dagelijks bestuur akkoord gaat met de kandidaat, benoemt het dagelijks bestuur, **gehoord het algemeen bestuur**, de kandidaat als onbezoldigd ambtenaar in dienst van de GR GGD en VT in de functie van secretaris."*

Proces benoeming

Het voorstel voor de inrichting van het proces voor de benoeming door het DB van de GR -secretaris is:

1. het AB te horen over de te benoemen kandidaat door het agenderen van dit punt voor de AB vergadering van <<datum>> met een korte toelichtende notitie op het behandelingsformulier;
2. het verstrekken van het CV van de kandidaat aan de AB leden als een vertrouwelijk document in een bijlage bij de notitie;
3. bij het uitblijven van onoverkomelijke bezwaren vanuit het AB, op <<datum>> over te gaan tot ondertekening van het voorgenomen benoemingsbesluit.

NB: Het horen van het AB en datum ondertekening benoemingsbesluit is nog afhankelijk van het wervingstraject en de uiteindelijke startdatum.