

Geannoteerd inhoudsopgave bestuursagenda 2023-2026

Ten behoeve van gesprek AB 14 september

1. Samenvatting

Het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke GGD en Veilig Thuis Haaglanden legt in deze bestuursagenda de prioriteiten vast voor GGD Haaglanden en Veilig Thuis Haaglanden voor de jaren 2023-2026. Met de bestuursagenda geeft het bestuur richting voor de komende jaren.

2. Inleiding

Het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke GGD en Veilig Thuis Haaglanden wil werken vanuit een meerjarenagenda waarin de prioriteiten voor GGD Haaglanden en Veilig Thuis Haaglanden vastgelegd zijn.

Het bestuur geeft dit, samen met de directeur publieke gezondheid (DPG) en de directeur Veilig Thuis (DVT), vorm met deze bestuursagenda voor de jaren 2023 tot en met 2026. De bestuursagenda legt de inhoudelijke accenten op de werkzaamheden vanuit de wettelijke kaders van de Wet publieke gezondheid (voor GGD Haaglanden) en de Wet maatschappelijke ondersteuning (voor Veilig Thuis Haaglanden)

In dit hoofdstuk wordt verder tekst opgenomen over de bestuursagenda in relatie tot (landelijke) ontwikkelingen als het nationaal preventieakkoord, IZA, GALA en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming.

3. GGD Haaglanden

In 2021 is door het algemeen bestuur een nieuwe visie voor GGD Haaglanden vastgesteld. De uitvoering van deze visie loopt tot en met 2030 en beslaat dus deze bestuursperiode. In 2024 wordt de visie geëvalueerd, uit deze evaluatie volgen mogelijk wijzigingen in de ambities.

De visie is een gezamenlijk perspectief op de toekomst wat richting geeft aan hoe GGD Haaglanden zich verder wil ontwikkelen als deskundige en proactieve organisatie in het domein van publieke gezondheid. Het is daarmee richtinggevend voor deze bestuursagenda.

De vijf ambities van de visie zijn:

- Voorvechter gelijke kansen op een goede gezondheid
- Adviseur voor een gezonde leefomgeving
- Regionale partner acute problemen publieke gezondheid
- Veilig vangnet waar dat (nog) ontbreekt
- Deskundige, proactieve organisatie

Een belangrijke ontwikkeling in deze bestuursperiode is de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). De

middelen die hiervoor vanuit het Rijk beschikbaar zijn hebben een looptijd tot 2026. Daarmee valt het binnen de scope van deze bestuursagenda.

Ter bespreking met AB: prioriteiten GGD Haaglanden

- uitvoering geven aan de vijf ambities vanuit de visie 2030
- opdrachten in het kader van IZA en GALA

4. Veilig Thuis Haaglanden

Veilig Thuis Haaglanden is een organisatie in ontwikkeling met een forse veranderopgave. In de bestuursperiode van dit bestuur bouwt VTH verder aan een stabiele organisatie en het verder op orde brengen van de dienstverlening. De afgelopen jaren zijn hier stappen in gezet en zijn er middelen beschikbaar gesteld voor een kwaliteitsimpuls van Veilig Thuis Haaglanden. Het terugdringen van de wachtlijst en het werken binnen de wettelijke termijnen is prioriteit voor dit bestuur.

Het Toekomstscenario Kind- Gezinsbescherming is een belangrijke landelijke ontwikkeling voor VTH om te volgen en op aan te sluiten.

Ter bespreking met AB: prioriteiten VT Haaglanden

- Terugdringen wachtlijst en werken binnen de wettelijke termijnen
- Veranderopgave organisatie Veilig Thuis Haaglanden
- Aansluiting landelijke ontwikkelingen zoals het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming
- Samenwerking met en versterking lokale teams

5. GR Algemeen

Begin 2022 is het evaluatierapport "Van stabiliseren naar ontwikkelen, toekomstgerichte evaluatie GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden" opgeleverd. De handreikingen uit dit rapport zijn verder uitgewerkt in een uitvoeringsagenda. Een belangrijke handreiking was om een meerjarige strategische agenda op te stellen. Met de oplevering van een bestuursagenda wordt daar invulling aangegeven.

Voor de periode 2023 tot en met 2026 zal verder opvolging gegeven worden aan de uitvoeringsagenda die naar aanleiding van de evaluatie is opgesteld. Een prioriteit hierbij is het op orde brengen van de regeling zelf conform de nieuwe wet gemeenschappelijke regeling die op 1 juli 2022 in werking is getreden. Hieruit volgt ook de statuutwijziging van de GR die uiterlijk 1 juli 2024 gereed moet zijn.

Ter bespreking met AB: prioriteiten GR Algemeen

- opvolging geven aan de uitvoeringsagenda van de evaluatie van de GR
- voorbereiding en uitvoering statuutwijziging n.a.v. Wgr
- blijvend betrekken van gemeenteraden bij de inhoudelijke ontwikkelingen