



Inlichtingen bij

Datum
19 januari 2023

Ons kenmerk

verslag

Omschrijving	Gesprek IGJ met GGD Haaglanden
Vergaderdatum en -tijd	5 oktober 2022; van 14.00–16.00 uur
Vergaderplaats	Kantoor GGD Haaglanden te Den Haag
Aanwezig	

Inleiding

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (hierna: inspectie) geeft een korte introductie over het doel van het gesprek. Het doel van dit gesprek is om zicht te hebben en te houden op de actuele ontwikkelingen bij de GGD Haaglanden.

Daarin staan de volgende onderwerpen voor 2022 centraal:

1. GGD in relatie tot regio/zorgnetwerken: samenwerking in de regio
2. Versterking publieke gezondheidszorg: arbeidsmarkt en andere ontwikkelingen
3. Versterking infectieziektebestrijding
4. Melden bij de IGJ.

Dit gesprek met de GGD Haaglanden is onderdeel van de jaarlijkse ronde van de inspectie langs alle GGD'en. De gesprekken van deze ronde vinden plaats tot medio januari 2023. Van de gesprekken wordt een beknopt verslag opgesteld. Het concept gespreksverslag wordt aan de gesprekspartners ter verificatie van feiten voorgelegd, voordat het wordt vastgesteld. De gespreksverslagen worden door de inspectie openbaar gemaakt.

Het gesprek met de GGD is gevoerd aan de hand van een door de GGD opgestelde PowerPoint presentatie, die de inspectie na afloop van het gesprek heeft ontvangen. In onderstaande verslaglegging is vooral het accent gelegd op bovengenoemde gespreksonderwerpen.

1. GGD in relatie tot regio/zorgnetwerken: samenwerking in de regio

Thema: De GGD neemt haar rol in de samenwerking met zorg- en andere maatschappelijke partners in de regio

De GGD werkt op verschillende niveaus samen met andere organisaties. Op gemeentelijk niveau participeert de GGD in diverse programma's zoals Gezond en Gelukkig Den Haag, Zoetermeer 2025, Sterk voor Noord (Leidschendam/Voorburg) en positieve gezondheid in de wijk (Delft). Op regionaal niveau maakt de GGD Haaglanden deel uit van het Netwerk Acute zorg regio West (ROAZ) en werkt ze samen met GHOR.

De bestrijding van COVID-19 heeft er onder andere aan bijgedragen dat de samenwerking in ROAZ-verband en met GHOR is versterkt. De GGD is vertegenwoordigd in het bestuurlijk en tactisch ROAZ. De goede samenwerking met de betrokken organisaties is volgens de gesprekspartners gebleven, ondanks dat COVID-19 nu niet langer het belangrijkste onderwerp is.

Ook is RAV Haaglanden aspirant-lid van Vereniging Transmurale Zorg; een samenwerkingsverband van zorgaanbieders in (sub)regio Haaglanden. Andere samenwerkingsverbanden die onder andere nog genoemd worden zijn ABR-zorgnetwerk Holland West, G4 en het Regionale Expertise Centrum Tuberculosebestrijding Zuid-Holland waarin de GGD samen met de drie andere GGD-en op provinciaal niveau participeren.

Ook grensoverstijgend is er sinds tien jaar een samenwerkingsovereenkomst met Bonaire. De intentie is om daar een GGD op te richten. De GGD geeft advies en ondersteunt daarbij. Voor nu ligt het accent met name op toezicht op de kinderopvang en infectieziektebestrijding.

Het zou helpend zijn in de samenwerking als zorgaanbieders, GGD en zorgverzekeraars vanuit dezelfde visie ten aanzien van bijvoorbeeld preventie, gezondheidsbevordering en leefstijl denken en handelen.

Thema: De GGD zet haar kennisfunctie in ten behoeve van de regio

Op het gebied van onderwijs en onderzoek vindt samenwerking plaats met o.a. de campus LUMC, de Haagse Hogeschool en de Academische werkplaats Publieke gezondheid. De GGD Haaglanden heeft geen bijdrage geleverd aan de regiobeelden die in het kader van de Juiste Zorg op de Juiste Plek zijn gemaakt. De GGD participeert in een aantal gemeentelijke netwerken waarin zij aan kennisoverdracht doet op de onderwerpen: preventie, leefstijl en gezonde leefomgeving.

Thema: De zorgverleners van de GGD werken actief samen met andere professionals

Op casusniveau werkt de GGD actief samen met andere professionals. De verplichtingen onder AVG versus de Wet publieke gezondheid leiden in de praktijk tot problemen bij het uitwisselen van informatie en bij de Regeling onverzekerden.

2. Versterking Publieke Gezondheidszorg: arbeidsmarkt en andere ontwikkelingen

Thema: Continu beschikbaarheid

De GGD Haaglanden ervaart problemen met het vervullen van vacatures, zeker op het gebied van forensische geneeskunde. Door de vergrijzing onder de forensisch artsen (FA), uitstroom bij de opleiding FA en de niet volledige inzetbaarheid van FA wordt het steeds moeilijker. De animo is laag. De GGD werkt met een kleine groep artsen op basis van 1 uurs contracten. Gezamenlijk vervullen zij alle diensten binnen de forensische dienst. Er is vanuit de GGD aandacht voor de belastbaarheid van deze groep. Oplossingen worden gezocht in de richting van verlengde armconstructie, samenwerking met GGD Hollands Midden en samenwerking met defensie. Hierdoor is vooralsnog de ondergrens binnen de forensische geneeskunde nog niet bereikt. Het lukt straks bij vertrek

per 1 januari a.s. van twee FA niet meer om alle diensten/roosters te vullen. Het lukt dan niet om 24/7 een achterwacht in te roosteren.

Naast FA is het lastig om vacatures voor sociaal verpleegkundigen, epidemiologen en voor specialistische functies op het gebied van luchtkwaliteit ingevuld te krijgen.

Binnen de GGD Haaglanden volgen inmiddels enkele artsen de opleiding arts Maatschappij en Gezondheid (1^e en 2^e fase). Ook zijn er vanuit het COVID-programma nieuwe medewerkers in dienst (van de gemeente Den Haag) gekomen ten behoeve van de GGD. Binnen de ambulancedienst ervaart men beperkt problemen en is de bezetting voldoende ingevuld. Bij de IZB is een groep basisartsen aan de slag gegaan. Binnen de groep IZB-artsen is ook sprake van vergrijzing. Door de inzet van de basisartsen/AIO's is de artsenbezetting IZB op orde voor het uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden.

De arbeidsmarktkrapte heeft nog geen gevolgen voor de kwaliteit van zorg. Wel heeft dit zijn weerslag op de ontwikkel- en innovatieve taken waar de GGD nu geen of onvoldoende vorm aan kan geven.

Thema: Goed werkgeverschap

Binnen de GGD Haaglanden is aandacht voor goed werkgeverschap. Medewerkers kunnen gebruikmaken van een divers scholingsaanbod; cursussen vanuit de gemeente, externe trainingen, de Haagse praat en hapje kennis. Ook heeft de GGD oog voor de mogelijkheden voor doorstromers en is er ruimte voor stagiaires. Het draaien van extra diensten wordt beloond.

De GGD denkt na over duurzame inzetbaarheid van haar personeel. Hiervoor is onder andere een werkgroep ingericht en is het thema een terugkerend punt op de agenda van het MT. Verder wordt gekeken naar gericht belonen en passende incentives en is aandacht voor afdelings- en GGD-brede social events.

Thema: Slimme en innovatieve werkwijzen

Tijdens de coronacrisis is binnen de GGD ervaring opgedaan met digitaal vergaderen en digitale consulten. Beide werkwijzen blijven waar mogelijk bestaan. Verder is de GGD Haaglanden onder andere gestart met een project E-health. Binnen de ambulancedienst is ingezet op medium care ambulance zorg en de rapid responder.

3. Versterking infectieziektebestrijding

Thema: Huidige staat van de infectieziektebestrijding

Voor de algemene infectieziektebestrijding (IZB) beschikt de GGD over vier artsen M&G en 1 profielarts, negen sociaal verpleegkundigen en vijf artsen in opleiding tot M&G. De kwaliteit van de dienstverlening is volgens de gesprekspartners hoog. Er ligt een hoge druk op de inhoudsdeskundigen, mede vanwege alle werkzaamheden op het gebied van COVID en monkeypox. Hierdoor blijven de taken voorsnog reactief gericht en komt men niet toe aan de gewenste ontwikkeltaken. De GGD werkt toe naar een proactieve dienstverlening in de toekomst.

Er zijn, deels regio-specifieke, risico's: water, opwarming, planten, muggen, arbeidsmigranten en asielzoekers. De GGD heeft goede contacten met de uitzendbureaus over arbeidsmigranten en met de opvanglocaties en het COA wat betreft de asielzoekers. Het zou wel goed zijn als er een richtlijn komt voor de Oekraïense ontheemden nu zij langer in Nederland blijven dan eerder werd gedacht over welke zorg en welzijn zij recht hebben.

Thema: Versterkte infectieziektebestrijding

Binnen de GGD is afgelopen twee jaar veel expertise opgebouwd op het gebied van samenwerking in de regio, voorlichting, samenwerking met de afdeling epidemiologie en het opzetten van onderzoek. Deze expertise is ook gebruikt bij de monkeypox-uitbraak. De intentie is om deze expertise verder te integreren binnen de afdeling IZB. Voor de versterking van IZB is een plan opgesteld om te komen tot een zorgvuldige werving en diversiteit. Daarnaast wordt gewerkt aan het opzetten van dashboards om data en informatie beter te ontsluiten.

De programma-organisatie COVID die ten tijde van de coronapandemie is opgezet bestaat nog. Vanuit de GGD wordt nagedacht hoe men de werkzaamheden van dit programma kan integreren binnen de reguliere GGD. De draaiboeken voor de pandemische paraatheid worden up to date gehouden. Ook denkt de GGD na over het inrichten van een vast team dat direct paraat kan staan voor taken op het gebied van vaccineren en bron- en contactonderzoek.

Uitdagingen binnen pandemische paraatheid zijn volgens de GGD onder andere:

- krapte op de arbeidsmarkt
- nieuw IV landschap
- datagedreven werken (de wettelijke basis voor data-uitwisseling blijft een aandachtspunt)
- aansturing DPG in relatie tot het LFI
- toename van WOO-verzoeken.

4. Melden bij de inspectie

De GGD Haaglanden heeft een eigen Veilig Incidenten Melden (VIM) procedure en VIM-commissie. Binnen de GGD zijn acties gestart om de interne meldingsbereidheid te verhogen. Het onderwerp 'Melden bij de IGJ' zal hierin worden meegenomen. De inspectie ontvangt een uitnodiging om tijdens een hapje kennis hierover een bijdrage te leveren.

Afsluiting

De inspectie dankt de DPG en andere gesprekspartners voor het informatieve gesprek.